

**Herausforderungen des Digitalen Onboarding mit  
Microsoft 365 und Azure lösen –  
Pre-, On- & Offboarding digital und ortsunabhängig**



## Bezahlte, aber nicht genutzte Lizenzen

Die meisten Unternehmen nutzen nur 10% Ihres Investments in Microsoft 365.



## Unterbrechung der Produktivität

Arbeit rund um die Arbeit reduzieren und bessere Employee Experience schaffen.

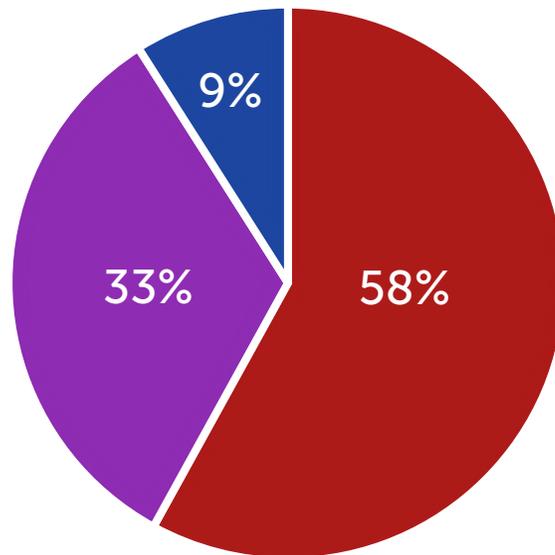


## Geschäftskontinuität im Risiko

Prozesse einrichten, die sowohl für ortsunabhängige Arbeit als auch für das Büro geeignet sind.

## PROZENTUALER ANTEIL DER ARBEIT EINES TAGES EINES WISSENSARBEITERS

■ Arbeit rund um die Arbeit   ■ Qualifizierte Arbeit   ■ Strategische Arbeit



### Arbeit rund um die Arbeit

Tätigkeiten wie

- Kommunikation über die Arbeit
- Suche nach Informationen
- Hin- und Herwechseln zwischen Apps
- Umgang mit wechselnden Prioritäten
- Einholen von Status-Updates

### Qualifizierte Arbeit

Arbeit, die spezielle Kenntnisse oder Expertise erfordert.

### Strategische Arbeit

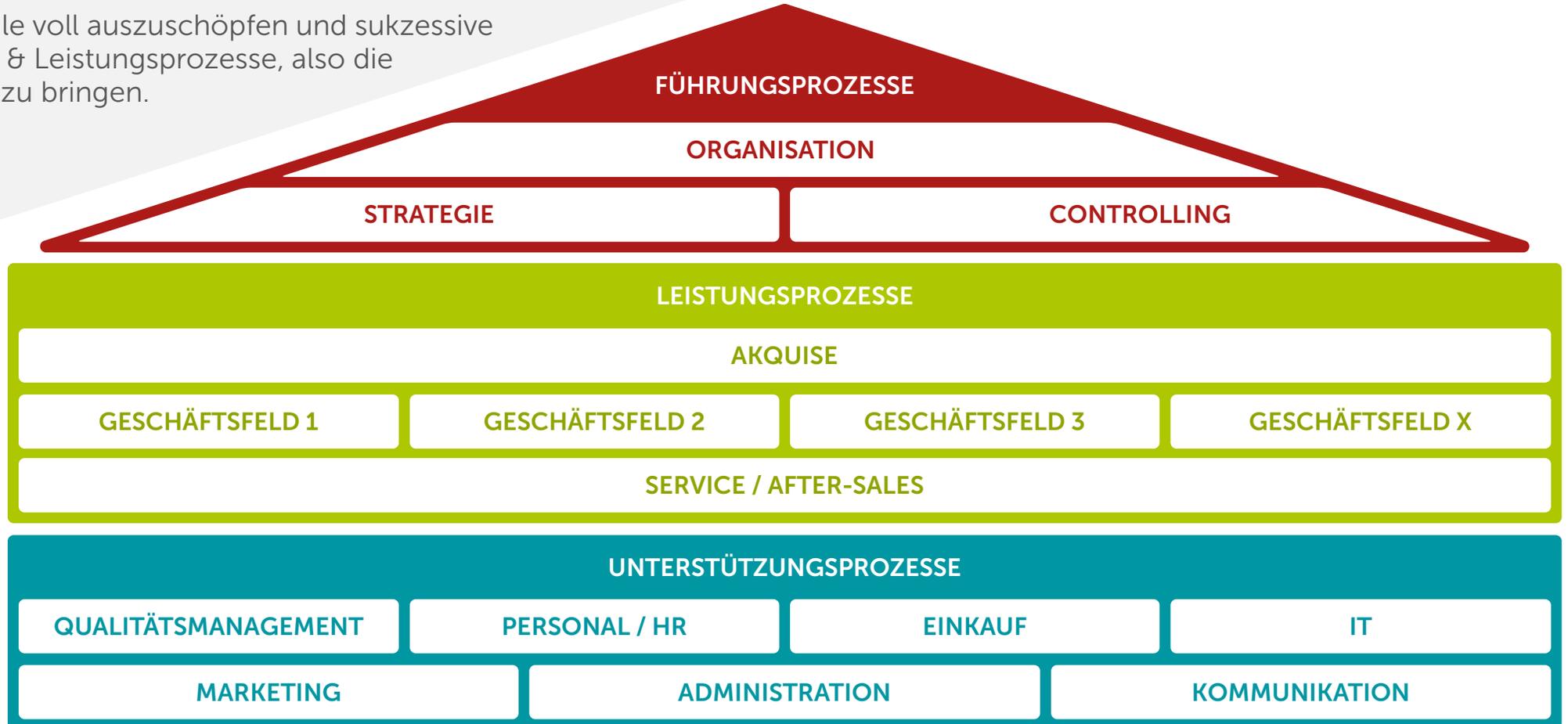
Ein Maßnahmenplan, mit dem ein wichtiges Ziel erreicht werden soll.

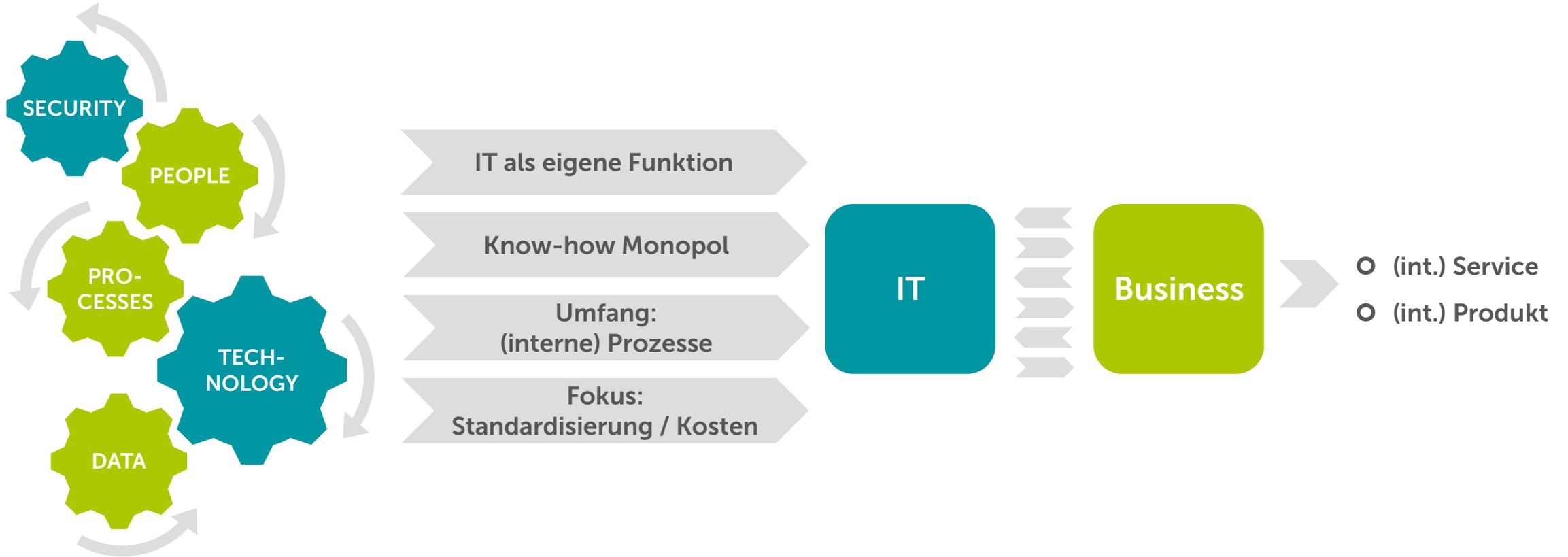
Quelle:

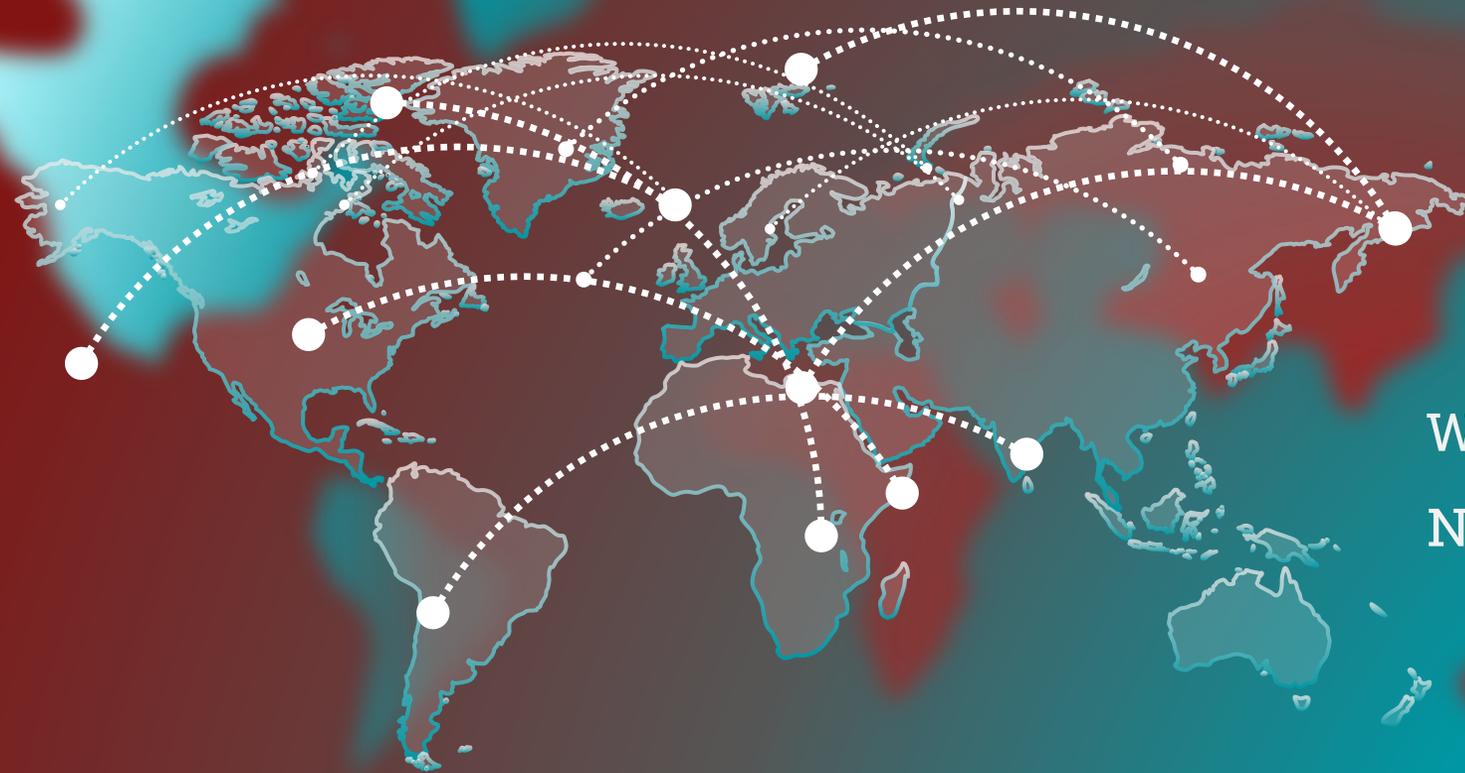
GLOBALER BERICHT ZUR ANATOMIE DER ARBEIT 2022, Asana

Microsoft 365 spielt überwiegend in der IT und Internen Kommunikation eine Rolle.

Ziel ist es, die Potenziale voll auszuschöpfen und sukzessive in die Unterstützungs- & Leistungsprozesse, also die gesamte Organisation zu bringen.

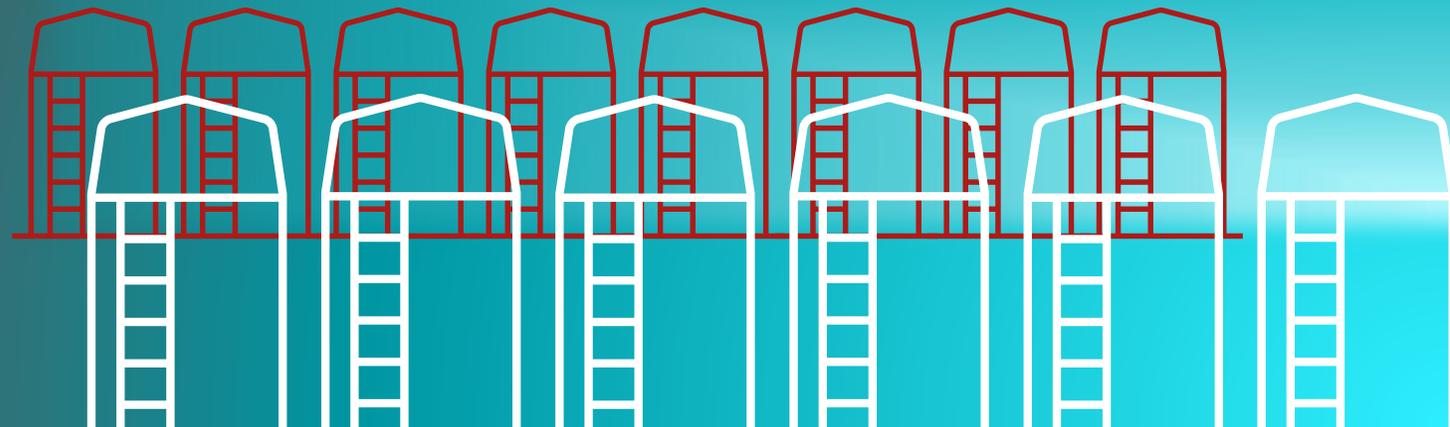


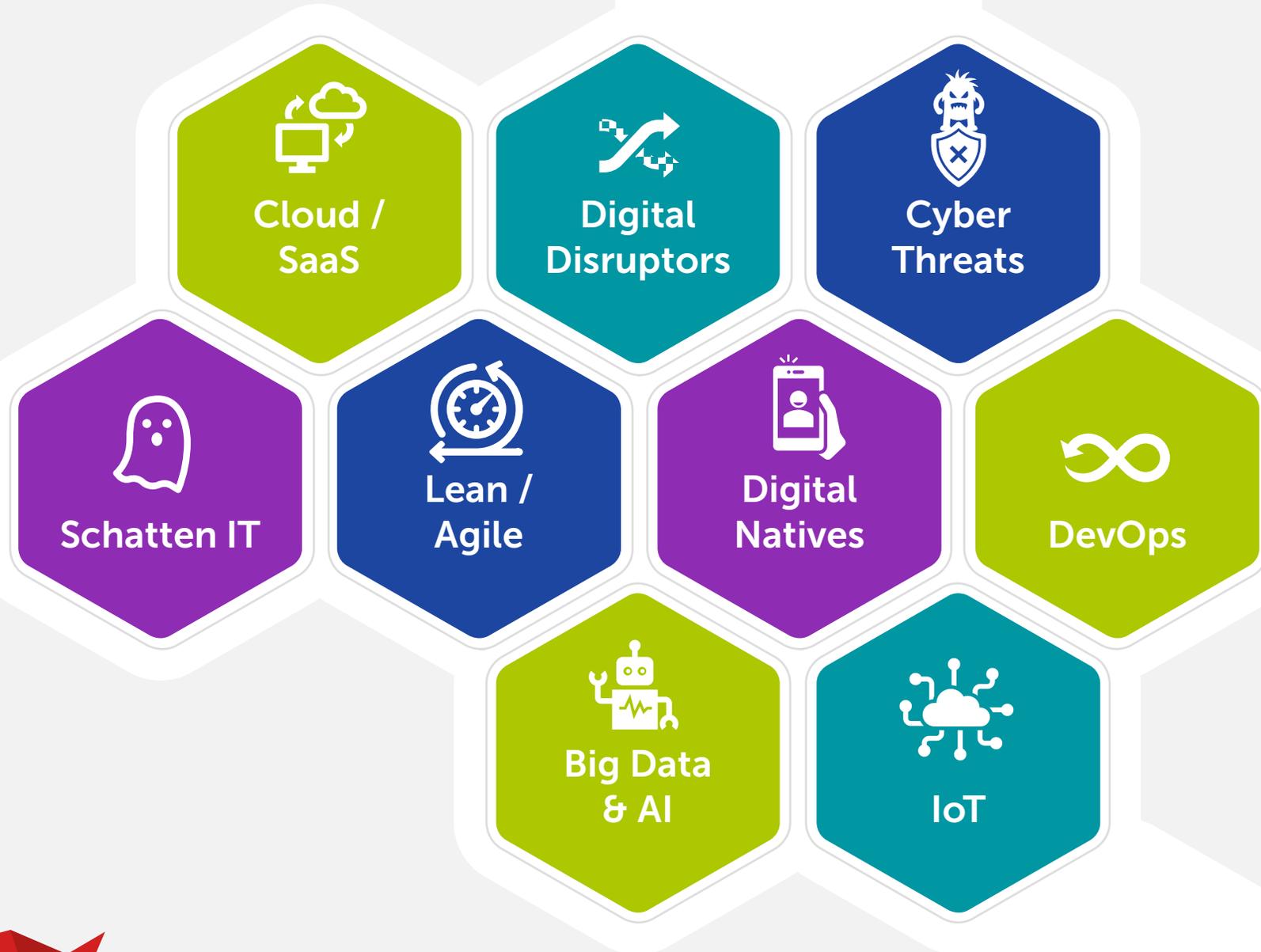


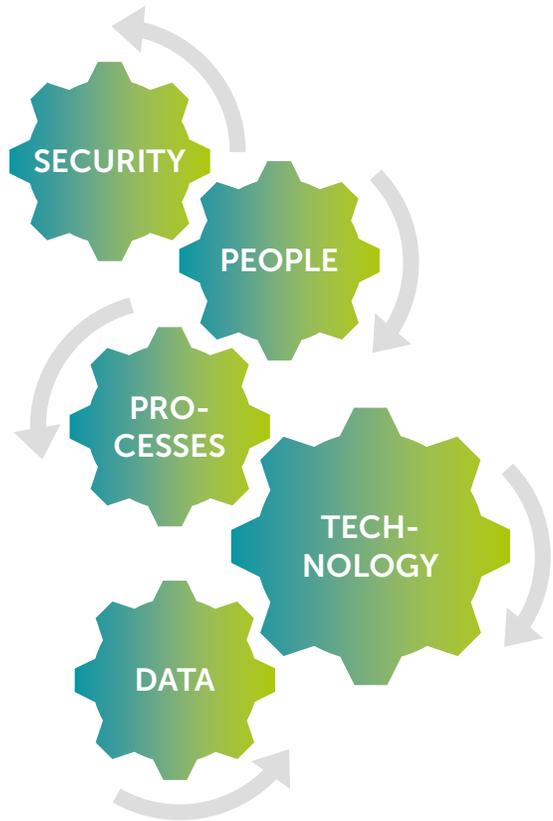


Wir arbeiten in interdisziplinären  
Netzwerken und Prozessen ...

... organisiert sind wir aber in  
funktionalen Silos.







- Interdisziplinäre Teams  
(all skills on board)
- Fokus: Full service (e2e)
- Umfang: Full lifecycle  
(build & run)



Integrierte Produkt- /  
Service- /  
Prozessteams

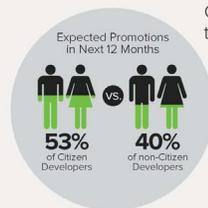
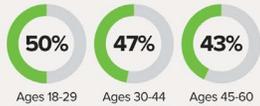
- (int.) Service
- (int.) Produkt

## THE NEXT GENERATION WORKER: THE CITIZEN DEVELOPER

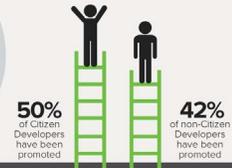
An emerging and growing community, **Citizen Developers will play a key role** in how businesses operate and how they find, buy and use technology within the enterprise.

### WHO IS A CITIZEN DEVELOPER?

Citizen Developers who **develop custom applications** by age...



Citizen Developers **move up** the career ladder...



### TECHNOLOGY IN THE WORKPLACE

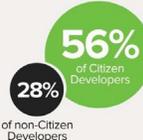
Expectations for customizing work computer and laptop...



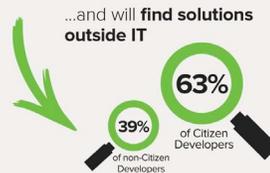
Communication preferences...



Use of **personal apps** at work...



Use of **personal technology devices** at work



Read the full report at [trackvia.com/citizendeveloper](http://trackvia.com/citizendeveloper)

Source: TrackVia Citizen Developer Survey, 2014



„If you think  
good Employee Experience  
is expensive –  
try bad Employee Experience.“

---

# EMPLOYEE JOURNEY

 Datenschutzvereinbarung

 Personalfragebogen

 Onboarding

 Mitarbeiterverwaltung

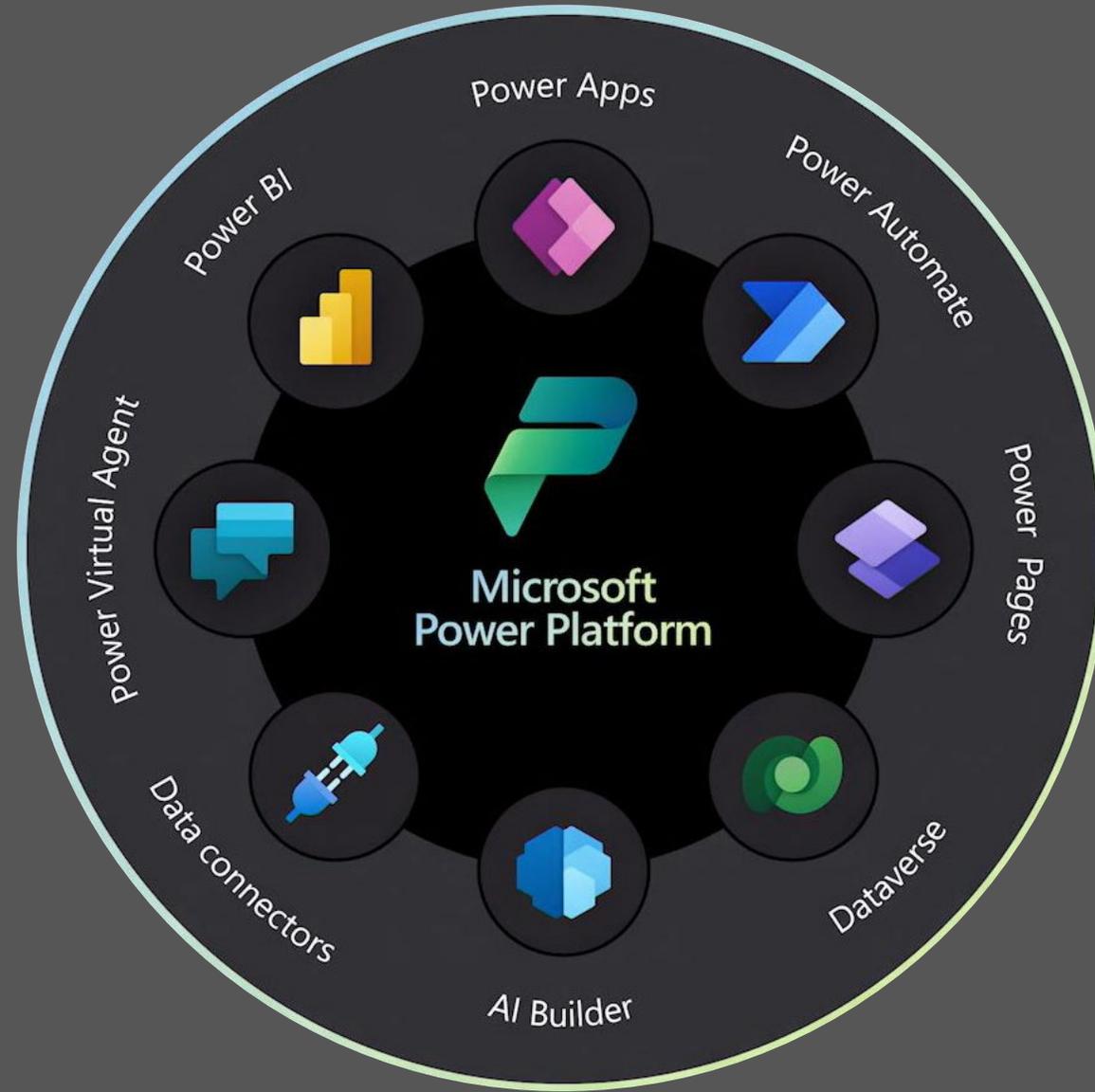
 „Moments that matter“

 Offboarding

# DEMO

PowerPlatform für Onboarding Prozess





# Digital Workplace Framework

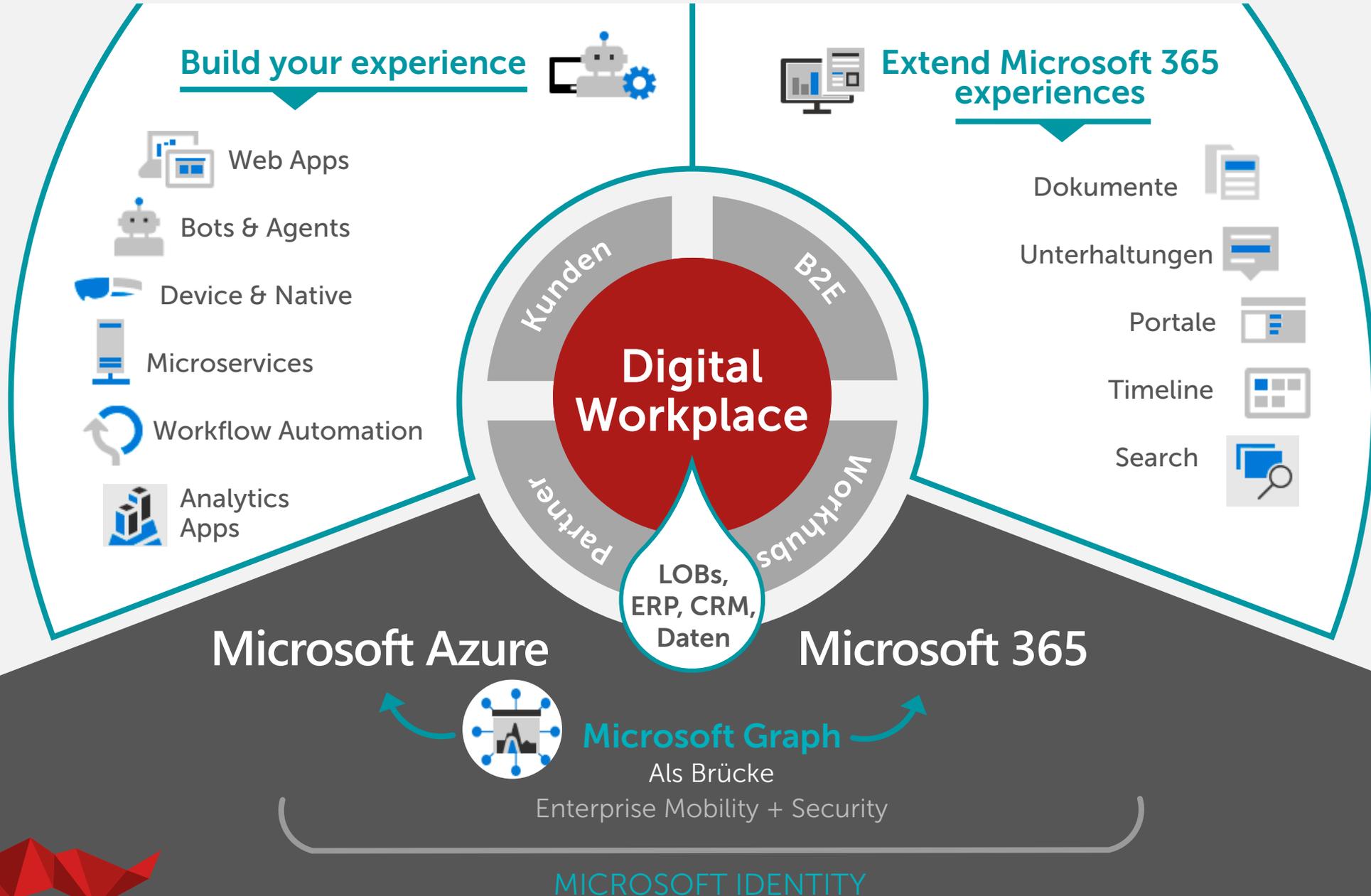


[gartner.com](https://gartner.com)

Source: Gartner  
© 2022 Gartner, Inc. All rights reserved. CM\_GTS\_1873492



# Herausforderungen der digitalen Transformation mit dem Digital Workplace bewältigen





Microsoft Azure

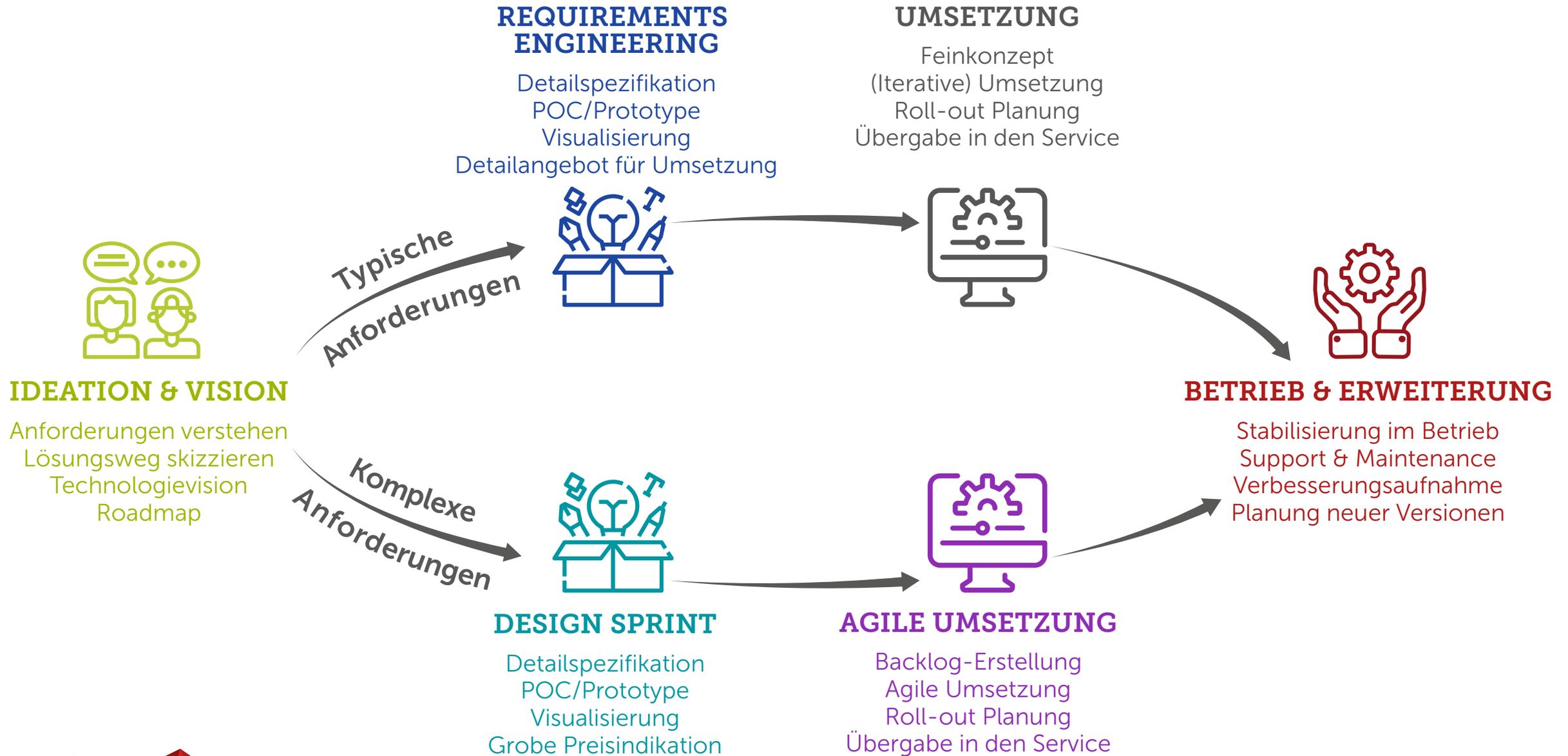
Microsoft 365

Individuelle Softwareentwicklung findet in Azure und Microsoft 365 statt – somit können beide als Entwicklungsplattform dienen.

Deswegen kreieren wir spezifische Lösungen auf der Plattform Ihrer Wahl für Ihre Geschäftsprozesse.

Als Software Factory arbeiten wir nach den Prinzipien von Scrum und dem Manifest für agile Softwareentwicklung.

# In 4 Stufen von Ihrer Idee zum Digitalen Prozess



**Man kann nicht  
NICHT  
kommunizieren**

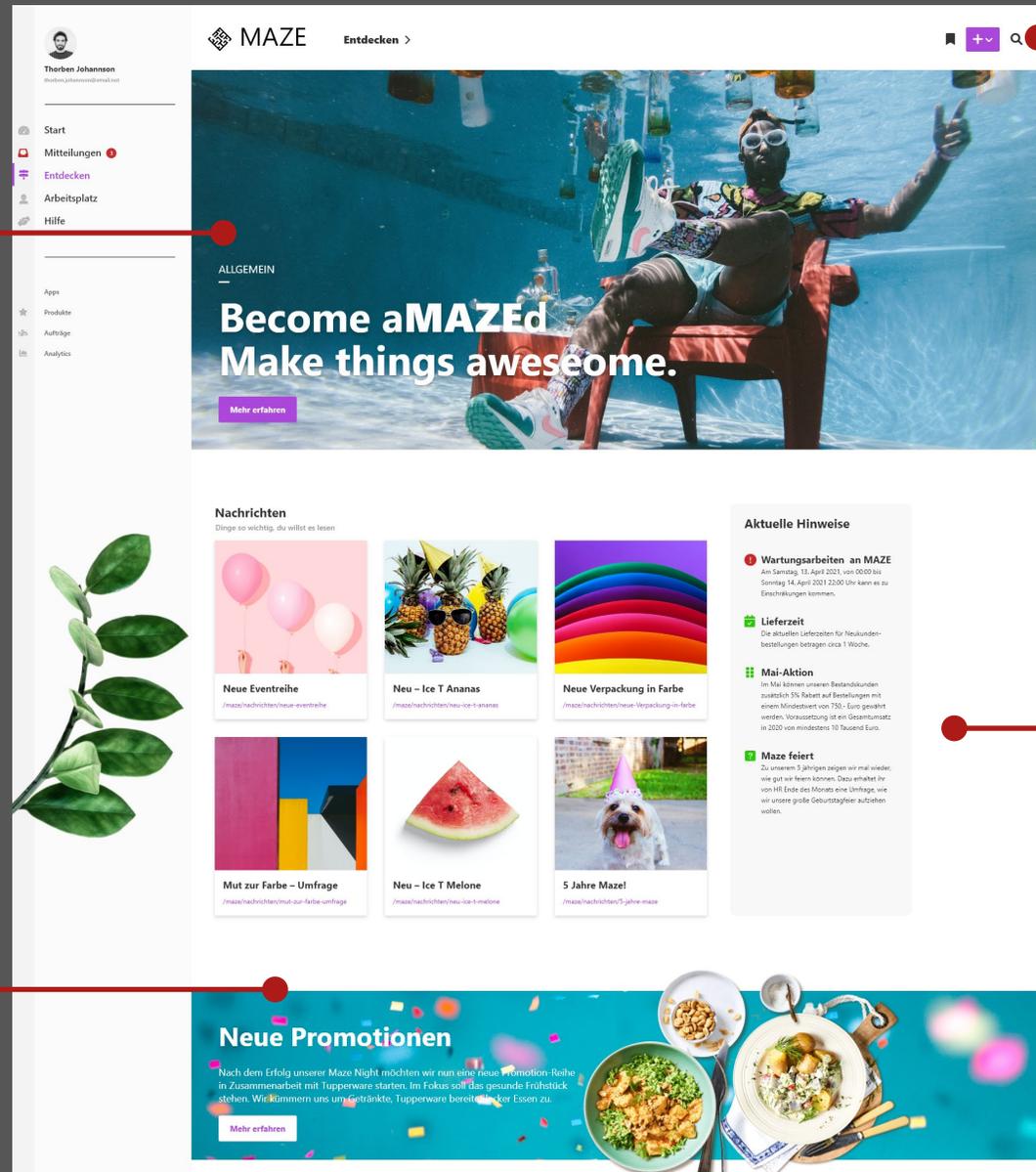
**Paul Watzlawick**

Philosoph, Psychotherapeut und  
Kommunikationswissenschaftler

# Lösung: Mitarbeiter App konsequent für die Kommunikation nutzen



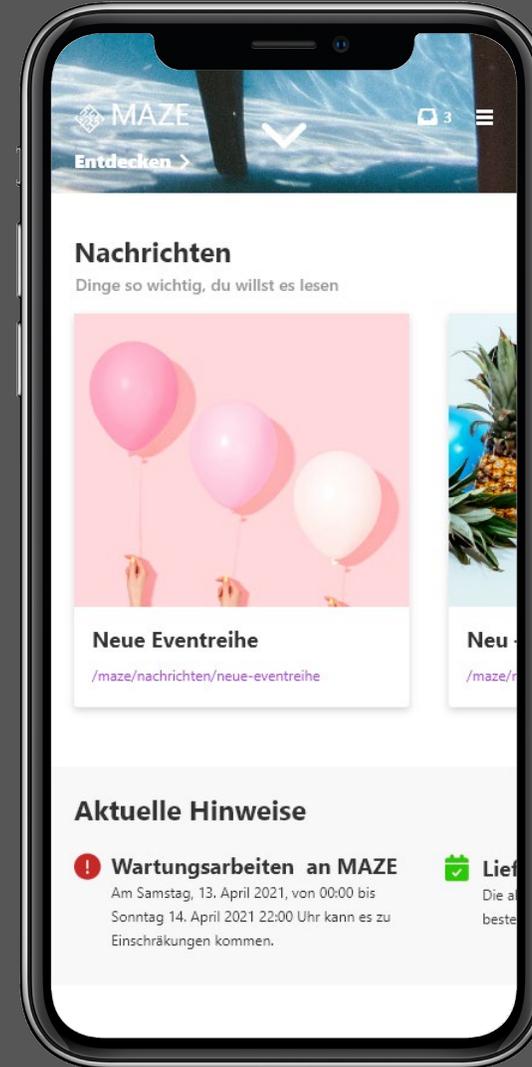
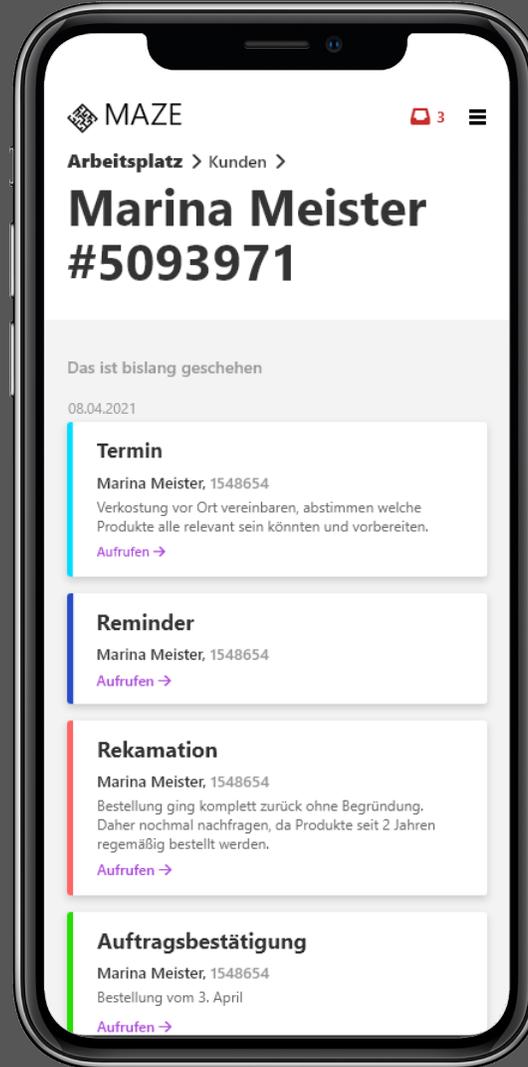
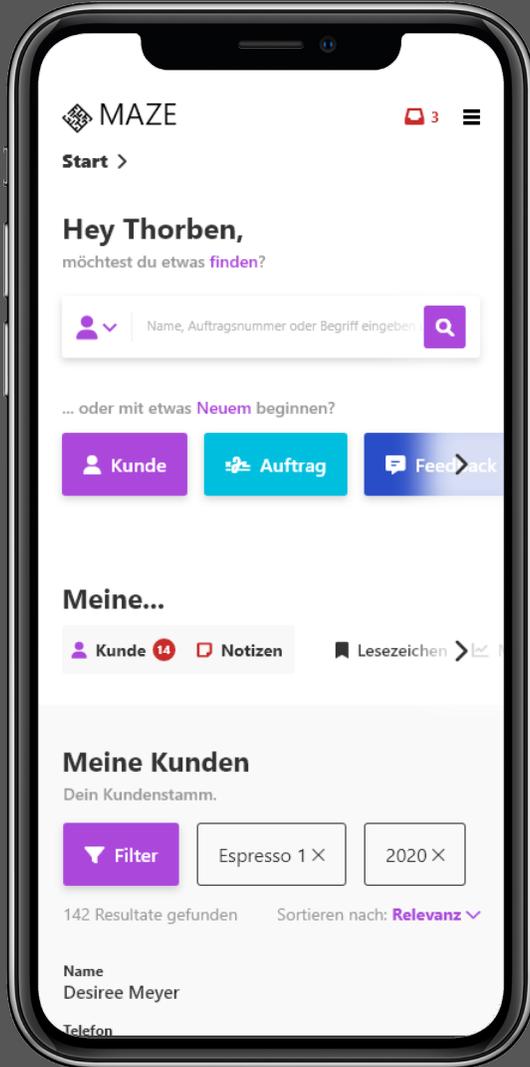
Top-News im Fokus

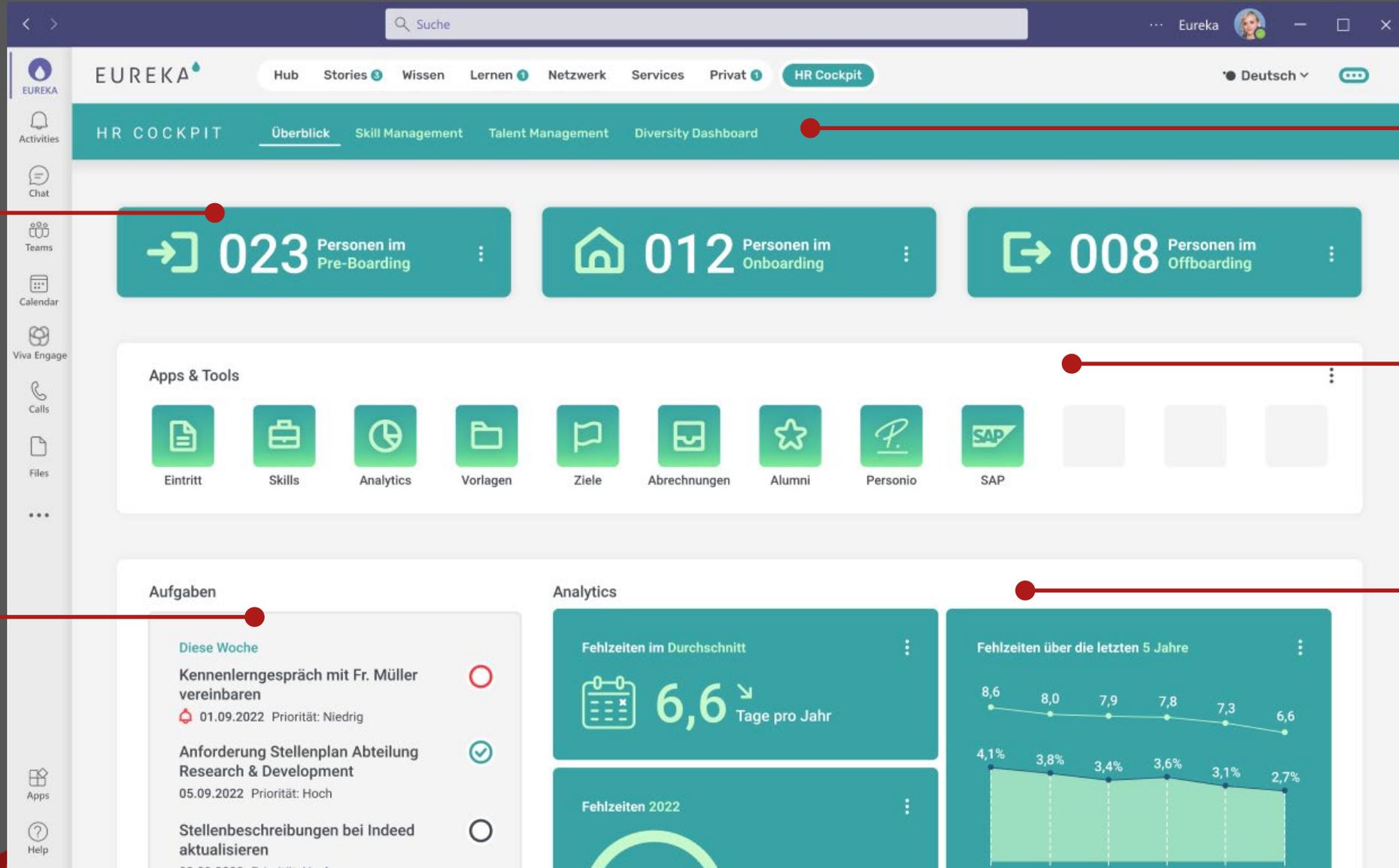


Schnellzugriff für persönliche Lesezeichen, die Suche und Anlage neuer Daten

Weitere offizielle Unternehmens-News sowie aktuelle Hinweise

Ankündigung von aktuellen Promotion + Mitarbeiter Aktionen





Direkter Überblick und Zugriff auf die Prozesse

Absprung auf weitere HR Services

Die wichtigsten Applikationen direkt im Zugriff

Die wichtigsten Kennzahlen direkt im Überblick

Die wichtigsten Aufgaben im Überblick



## Felix Gronau

Senior Consultant

**Telefon** +49 (9827) 927 87 - 0

**E-Mail** f.gronau@ipi-gmbh.com

### IPI GmbH

Untere Industriestraße 5  
91586 Lichtenau

**Telefon** +49 (9827) 927 87 - 0

**Telefax** +49 (9827) 927 87 - 9000

**E-Mail** info@ipi-gmbh.com

[www.ipi-gmbh.com](http://www.ipi-gmbh.com)

